

10 撤回について

同意後、送信前であればいつでも中止可能です。

匿名性を確保するため、送信後の回答削除や特定はできませんので、ご了承ください。

11 説明文書の再閲覧・質問窓口

ご質問やご懸念がございましたら、以下までご連絡ください。

・MBS大学看護学部 教授 ○○(メール: xxx@mbsu.ac.jp / 電話: 000-1234-5678)

・A県看護協会 調査企画部 担当 △△(メール: yyy@akenkan.or.jp / 電話: 000-9876-5432)

アンケートシステムに関するお問合せ先

・株式会社マイ.ビジネスサービス.(担当:□□)

所在地:名古屋市中区栄2-13-1 名古屋パークプレイス3F

連絡先:TEL:052-201-7533 / FAX:052-221-7023

URL:https://mbs2000.com / メール:info@youvo.net

以上



○○○○ご担当者様



「看護職の職務満足度とソーシャルキャピタル」に関する調査のお願い

MBS大学 看護学部 看護学科

教授 ○○○○

平素より看護の現場でご尽力いただき、誠にありがとうございます。

本調査では、看護職の職務満足度と職場内外の信頼関係や協働を示すソーシャルキャピタルとの関係を明らかにする調査を実施いたします。

看護職においてソーシャルキャピタルが高まると、職務満足度の向上や離職意図の低下、さらにはケアの質の改善にもつながる傾向が報告されています。本研究ではこれらの知見を踏まえ、現場に即した支援策や改善案の検討を行い、職場環境や組織体制の改善、看護リーダー育成、協働促進のための具体的な施策の構築に資する示唆を提供することを目指します。

調査参加は任意であり、参加あるいは不参加による不利益は一切ありません。

趣旨をご理解の上、ご協力のほど、どうぞよろしくお願い申し上げます。



1 実施主体・研究費・倫理審査

本調査は、MBS大学看護学部が主体となるものであり、2030年度科学研究費助成(科学研究費助成事業(科研費)課題番号JP12345678)を受け、実施しています。また、MBS大学看護学部研究倫理審査委員会より、2030年7月7日付、承認番号:314159Aにて倫理審査の承認を得て実施しております。

2 調査対象と方法

- 対象者：A県看護協会に登録している看護職
- 調査方法：オンラインアンケート
- 所要時間：約15分
- 調査期間：**2030年12月31日(火) 23:59**まで

アンケートURLまたはQRコードよりアクセスしてください。



アンケートURL <https://youvo.net/sample/>

※パソコン・スマートフォン・タブレットからご回答いただけます。
ただし、**共用の端末(パソコン、タブレット等)はご利用にならないでください。**

3 同意取得と参加の自由

調査へのご協力は完全に任意であり、参加・不参加による不利益は一切ありません。調査に進まれる場合は、画面上の「同意する」にチェックを入れて「次へ進む」ボタンを押してください。同意後も、説明内容はYouVoシステム上でいつでも閲覧可能です。

4 調査内容

本アンケートでは、以下の項目についてお尋ねします。

基本属性(年齢、性別、看護職としての経験年数、勤務先の種類・規模)、勤務形態・勤務状況(常勤／非常勤、勤務シフト、夜勤の有無)、看護職能ラダー(現在のラダーレベル)、職務満足度(標準化された職務満足度尺度)、ソーシャルキャピタル(職場の信頼関係・相互支援・情報共有・ネットワーク、職場外の人間関係に関する質問)、やりがい・ワーク・エンゲージメント(仕事の意義・活力)、ストレス耐性(困難場面での対処・回復、SOC)、自己実現(専門職としての成長・キャリア展望)

5 負担・リスクと利益

負担・リスク:所要時間のみで、個人の特定は匿名回答によりございません。通信環境によっては、回答に伴い個人のデータ通信料が生じることがあります。

研究への貢献:個人への直接的な利益はありませんが、職場環境の向上に向けた社会的貢献が期待できます。

6 匿名性と個人情報の取り扱い

本調査は完全匿名としており、氏名や勤務先などの直接本人を特定できる情報は、一切取得いたしません。また、特定される可能性のある集計は行いません。

調査の御礼として500円分のオンラインギフトコードをメールで配布するため、メールアドレスのご入力を任意でお願いしております。ただし、メールアドレスは調査データとは完全に切り離して管理し、匿名性は厳格に維持いたします。

また、使用するアンケートシステム「YouVo」は、プライバシーマーク認定を受けている株式会社マイ・ビジネスサービスが提供します(登録番号「第19000245(09)」)。

7 安全管理措置と法令遵守

本調査では、以下の安全管理措置および法令遵守を徹底し、皆さまの入力情報を慎重に保護いたします。アンケート画面は、SSLによる暗号化通信に対応しており、入力内容は安全に送信されます。回答データはYouVoの国内データセンターにある個人情報専用サーバーに保存され、アクセス権限の分離や物理的隔離など、厳重な運用が確立されています。YouVoは、不正侵入防止やセキュリティカードによる入退室管理などを備えた、複数層での安全管理体制を構築しています。

これらの取り組みにより、本調査は個人情報保護法および倫理指針が求める安全管理措置(アクセス制限、漏えい防止、暗号化など)に対応しています。

8 結果の公表および二次利用

匿名の集計結果のみを、学会発表や論文等で公表する予定です。また、概要は看護協会会報やホームページ等でお知らせする予定です。

二次利用および他機関への提供は一切行いません。

9 謝礼について

ご協力の御礼として、500円分のオンラインギフトコードをご送付いたします。メールアドレスへお送りいたしますが、調査データとの結びつけはありません。

10 撤回について

同意後、送信前であればいつでも中止可能です。
匿名性を確保するため、送信後の回答削除や特定はできませんので、ご了承ください。

11 説明文書の再閲覧・質問窓口

ご質問やご懸念がございましたら、以下までご連絡ください。

- ・MBS大学看護学部 教授 ○○(メール: xxx@mbsu.ac.jp / 電話: 000-1234-5678)
- ・A県看護協会 調査企画部 担当 △△(メール: yyy@akenkan.or.jp / 電話: 000-9876-5432)

アンケートシステムに関するお問合せ先

- ・株式会社マイ.ビジネスサービス.(担当:□□)

所在地:名古屋市中区栄2-13-1 名古屋パークプレイス3F

連絡先:TEL:052-201-7533 / FAX:052-221-7023

URL:https://mbs2000.com / メール:info@youvo.net

以上



○○○○ご担当者様

「看護職の職務満足度とソーシャルキャピタル」 に関する調査のお願い

MBS大学 看護学部 看護学科 教授 ○○ ○○



平素より看護の現場でご尽力いただき、誠にありがとうございます。

本調査では、看護職の職務満足度と職場内外の信頼関係や協働を示すソーシャルキャピタルとの関係を明らかにする調査を実施いたします。

看護職においてソーシャルキャピタルが高まると、職務満足度の向上や離職意図の低下、さらにはケアの質の改善にもつながる傾向が報告されています。本研究ではこれらの知見を踏まえ、現場に即した支援策や改善案の検討を行い、職場環境や組織体制の改善、看護リーダー育成、協働促進のための具体的な施策の構築に資する示唆を提供することを目指します。

調査参加は任意であり、参加あるいは不参加による不利益は一切ありません。



1 実施主体・研究費・倫理審査

本調査は、MBS大学看護学部が主体となるものであり、2030年度科学研究費助成(科学研究費助成事業(科研費)課題番号JP12345678)を受け、実施しています。また、MBS大学看護学部研究倫理審査委員会より、2030年7月7日付、承認番号:314159Aにて倫理審査の承認を得て実施しております。

2 調査対象と方法

対象者 A県看護協会に登録している看護職

調査方法 オンラインアンケート

所要時間 約15分

調査期間 **2030年12月31日(火) 23:59** まで



アンケートURLまたはQRコードよりアクセスしてください。

アンケートURL : <https://youvo.net/sample/>

※パソコン・スマートフォン・タブレットからご回答いただけます。
ただし、**共用の端末(パソコン、タブレット等)はご利用にならないでください。**



3 同意取得と参加の自由

調査へのご協力は完全に任意であり、参加・不参加による不利益は一切ありません。調査に進まれる場合は、画面上の「同意する」にチェックを入れて「次へ進む」ボタンを押してください。同意後も、説明内容はYouVoシステム上でいつでも閲覧可能です。

4 調査内容

本アンケートでは、以下の項目についてお尋ねします。

基本属性(年齢、性別、看護職としての経験年数、勤務先の種類・規模)、勤務形態・勤務状況(常勤／非常勤、勤務シフト、夜勤の有無)、看護職能ラダー(現在のラダーレベル)、職務満足度(標準化された職務満足度尺度)、ソーシャルキャピタル(職場の信頼関係・相互支援・情報共有・ネットワーク、職場外の人間関係に関する質問)、やりがい・ワーク・エンゲージメント(仕事の意義・活力)、ストレス耐性(困難場面での対処・回復、SOC)、自己実現(専門職としての成長・キャリア展望)

5 負担・リスクと利益

負担・リスク:所要時間のみで、個人の特定は匿名回答によりございません。通信環境によっては、回答に伴い個人のデータ通信料が生じることがあります。

研究への貢献:個人への直接的な利益はありませんが、職場環境の向上に向けた社会的貢献が期待できます。

6 匿名性と個人情報の取り扱い

本調査は完全匿名としており、氏名や勤務先などの直接本人を特定できる情報は、一切取得いたしません。また、特定される可能性のある集計は行いません。

調査の御礼として500円分のオンラインギフトコードをメールで配布するため、メールアドレスのご入力を任意でお願いしております。ただし、メールアドレスは調査データとは完全に切り離して管理し、匿名性は厳格に維持いたします。

また、使用するアンケートシステム「YouVo」は、プライバシーマーク認定を受けている株式会社マイ・ビジネスサービスが提供します(登録番号「第19000245(09)」)。

7 安全管理措置と法令遵守

本調査では、以下の安全管理措置および法令遵守を徹底し、皆さまの入力情報を慎重に保護いたします。アンケート画面は、SSLによる暗号化通信に対応しており、入力内容は安全に送信されます。回答データはYouVoの国内データセンターにある個人情報専用サーバーに保存され、アクセス権限の分離や物理的隔離など、厳重な運用が確立されています。YouVoは、不正侵入防止やセキュリティカードによる入退室管理などを備えた、複数層での安全管理体制を構築しています。

これらの取組みにより、本調査は個人情報保護法および倫理指針が求める安全管理措置(アクセス制限、漏えい防止、暗号化など)に対応しています。

8 結果の公表および二次利用

匿名の集計結果のみを、学会発表や論文等で公表する予定です。また、概要は看護協会会報やホームページ等でお知らせする予定です。

二次利用および他機関への提供は一切行いません。

9 謝礼について

ご協力の御礼として、500円分のオンラインギフトコードをご送付いたします。メールアドレスへお送りいたしますが、調査データとの結びつけはありません。